
	CERDOS DEL OTUN	FECHA: abril 2021
	VERSIÓN:	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN
EL TRABAJO PARA LA EMPRESA CERDOS DEL OTUN, DE LA CUIDAD
DE PEREIRA**

**NATHALIA MONEDERO RODRIGUEZ
ROBINSON RAMIREZ ARANGO**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
PEREIRA
MARZO DE 2021**

	CERDOS DEL OTUN	FECHA: abril 2021
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PARA LA EMPRESA CERDOS DEL OTUN, DE LA CUIDAD DE PEREIRA**

**TRABAJO DE GRADO PARA OPTAR EL TÍTULO DE INGENIERO
INDUSTRIAL**

NATHALIA MONEDERO RODRIGUEZ

CC 1.088.306.031

ROBINSON RAMIREZ ARANGO

CC 1.088.269.689

DIRECTOR

CARLOS ALBERTO ACEVEDO LOSADA

ING. INDUSTRIAL, ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL


UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

PEREIRA


MARZO DE 2021

	CERDOS DEL OTUN		FECHA: abril 2021
			VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		

NOTA DE ACEPTACIÓN


APROBADO

CARLOS ALBERTO ACEVEDO LOSADA
Ing. Especialista en Salud Ocupacional

	CERDOS DEL OTUN		FECHA: abril 2021
			VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		


DEDICATORIA

Gracias a Nuestro Dios y a todos aquellos que hicieron posible alcanzar esta meta

	CERDOS DEL OTUN	FECHA: abril 2021
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	

RESUMEN

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo está basado en el ciclo PHVA es decir planear, hacer, verificar y actuar y este consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

	CERDOS DEL OTUN		FECHA: abril 2021
			VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		

ABSTRACT

The Occupational Health and Safety Management System is based on the PHVA cycle, that is, plan, do, verify, and act and this consists of the development of a logical process in stages, based on continuous improvement and that includes the policy, the organization, planning, application, evaluation, auditing and improvement actions with the aim of anticipating, recognizing, evaluating and controlling the risks that may affect safety and health at work.



	CERDOS DEL OTUN	FECHA: abril 2021
		VERSIÓN:
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	8
1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN.....	2
1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	2
1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	2
1.2.1 Sistematización.....	3
3 JUSTIFICACION.....	4
4. OBJETIVOS.....	5
4.1 OBJETIVOS GENERAL	5
4.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS	5
5. MARCOS REFERENCIALES.....	6
5.1 MARCO TEÓRICO	6
5.2 MARCO CONCEPTUAL	9
5.3 MARCO LEGAL	20
6. DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN	27
6.1 INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA.....	27
6.2 SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	39
6.3 COMPROMISO GERENCIAL	40
7. RECOMENDACIONES	45
8. BIBLIOGRAFÍA.....	46


	CERDOS DEL OTUN		FECHA: abril 2021
			VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		

INTRODUCCIÓN


En Colombia, en las tres últimas décadas se ha dado un gran impulso a la legislación laboral, con lo cual se pretende unos ambientes de trabajo con las condiciones mínimas aceptables de Seguridad e Higiene industrial y a pesar de dicha legislación, hoy en día encontramos empresas que, aun no inician con estrategias propias y legales para que las actividades sean más seguras y los trabajadores se los proteja de accidentes y enfermedades devengadas de las acciones del trabajo.

Para ello es necesario cumplir las directrices establecidas en el Decreto 1072 de 2015, para el cumplimiento con el diseño e implementación del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST), para cualquier tipo de empresa.

Un sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo: es un conjunto de reglas y principios relacionados entre sí de forma ordenada, para contribuir a la gestión de procesos generales o específicos de una organización. Permite establecer unas políticas y unos objetivos para alcanzar y es responsabilidad de todos y cada uno de los empleados, empleadores, contratistas y de más quienes con su compromiso de auto cuidado en salud y el constante apoyo de la empresa ayudan a esta en la prevención de los riesgos laborales, es decir impedir que ocurran accidentes de trabajo, exposición al factor de riesgo y desarrollo de las enfermedades laborales. De la misma manera, contribuyen al control total de pérdidas no solamente en la salud y bienestar del empleado sino también sobre el medio ambiente y los activos de la entidad, sean estos materiales, equipos e instalaciones.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo está basado en el ciclo PHVA es decir planear, hacer, verificar y actuar y este consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

De acuerdo con el Decreto 0614 de 1984, todas las empresas se encuentran en la obligación de contar con un programa de salud ocupacional, denominado Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo por la Ley 1562 de 2012. Bajo el cual se establece la necesidad de contar con las políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo y medio ambiente, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), plan de emergencias, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, brigada de emergencias, entre otros.


Actualmente la empresa CERDOS DEL OTUN, no cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud que le permita preservar y mantener la Seguridad y Salud de los colaboradores de la empresa, así como, los posibles accidentes producto de las actividades cotidianas.

1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

El personal que labora en la empresa CERDOS DEL OTUN, está expuesto a una serie de riesgos agresivos para la salud y el medio ambiente, asociados a la actividad laboral, que además pueden impactar su patrimonio y llegar a ser sancionada ante el no cumplimiento de las exigencias legales en Seguridad y salud del trabajo.

Por lo anterior se plantea lo siguiente:

¿Es necesario diseñar un SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para la empresa CERDOS DEL OTUN?

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


1.2.1 Sistematización

¿Cuál es el diagnóstico o situación problema que vive actualmente CERDOS DEL OTUN, en cuanto a condiciones de trabajo y salud para los trabajadores del mismo?

¿Cuáles son las políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo para CERDOS DEL OTUN?

¿Cuáles son los patrones para el buen funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa CERDOS DEL OTUN?

¿Cuáles son las actividades para realizar en los subprogramas de Higiene y Seguridad Industrial, Medicina Preventiva y Medicina del Trabajo para la empresa CERDOS DEL OTUN?


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

3 JUSTIFICACION

El presente **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo** se elabora en cumplimiento de lo establecido en la Ley 1562/2012, Decreto 1443/2014, de Prevención de Riesgos Laborales, y Decreto 1072 del 2015 reglamento único del sector trabajo, debe aprovecharse para dar un impulso decidido a la acción preventiva para la empresa CERDOS DEL OTUN, que, en coherencia con el espíritu que inspira esta reforma normativa, pasa por propiciar una creciente **integración de la prevención** en nuestras prácticas de gestión diaria.

Con este objetivo se ha elaborado este **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo**, el cual recoge la estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción de Prevención de Riesgos Laborales en la empresa.

La **colaboración** de todos los **trabajadores**, contribuirán en buena medida a la ejecución de los objetivos que se pretenden con la elaboración de este sistema.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


4. OBJETIVOS

4.1 OBJETIVOS GENERAL

Realizar el DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA CERDOS DEL OTUN, DE LA CUIDAD DE PEREIRA

4.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Realizar un diagnóstico integral sobre las condiciones de trabajo y salud para los trabajadores de la empresa **CERDOS DEL OTUN**
- Revisar y/o diseñar las Políticas en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente de la empresa, Convivencia laboral y no consumo de alcohol ni sustancias psicoactivas de la empresa **CERDOS DEL OTUN**
- Proponer y determinar patrones para el buen funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y / o vigía.
- Determinar actividades a realizar en los subprogramas de Medicina Preventiva, Medicina del Trabajo, Higiene Industrial y Seguridad Industrial.
- Plantear un modelo para la evaluación de costos de la accidentalidad

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

5. MARCOS REFERENCIALES

5.1 MARCO TEÓRICO

Antes de hablar de la salud Ocupacional como tal es importante primero contextualizase un poco a través de un recorrido por su historia y evolución.

RESEÑA HISTÓRICA

-Antigüedad


La actividad laboral más representativa para efectos de resaltar las condiciones de trabajo en esa época la constituye la minería. En Egipto y Grecia existieron importantes yacimientos de oro, plata y plomo; sin embargo, no se implementaron medidas de seguridad y/o higiene, fundamentalmente porque los que desempeñaban esas faenas eran esclavos o presidiarios; el trabajo adquirirá entonces una connotación punitiva. Existía además abundante mano de obra para reemplazar a los trabajadores que fallecían o quedaban incapacitados producto de accidentes o enfermedades laborales.

-EDAD MEDIA

Precusores de la Salud Ocupacional: George Agrícola y Paracelso

Las primeras observaciones sobre enfermedades de los mineros fueron realizadas por Agrícola (1594 - 1555) y Paracelso (1493 - 1541) en el siglo XVI.

En esa época, la mortalidad por enfermedades pulmonares no se registraba, pero probablemente era causada fundamentalmente por silicosis, tuberculosis y también


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

cáncer pulmonar producido por mineral radioactivo incorporado a la roca silíceo. Existen antecedentes que indican que la mortalidad era muy elevada, tales como descripción efectuada por Agrícola que: “En las minas de los Montes Cárpatos se encontraban mujeres que habían llegado a tener siete maridos, a todos los cuales una terrible consunción los había conducido a una muerte prematura”. La importancia de contar en las faenas mineras con una ventilación adecuada y la utilización de máscaras para evitar enfermedades fue destacada y preconizada por Agrícola en su obra magna “De Re Metálica”, publicada en 1556. Once años después de la publicación de este tratado apareció la primera monografía sobre las enfermedades profesionales de los trabajadores de las minas y fundiciones. El autor de este libro fue Aureolus Theophrastus Bombastus Von Hohenheim, personaje multifacético y que incursionó en numerosas áreas del conocimiento de su época (astronomía, astrología, alquimia, biología, medicina, etc.). Habitualmente se le conoce con el nombre de Paracelso.

El libro mencionado, publicado después de su muerte, se titula: “Sobre el mal de las minas y otras enfermedades de los mineros”. Paracelso comprendió que el aumento de las enfermedades ocupacionales estaba en relación directa con el mayor desarrollo y explotación industrial. Intentó asimismo el tratamiento de diversas intoxicaciones laborales, pero utilizaba para esto métodos que no tenían nada de científicos y que eran producto de la concepción heterodoxa que tenía del mundo.

A pesar de los progresos debidos a estos investigadores, era evidente que la idea de enfermedades ocupacionales causadas por un agente específico existentes en el ambiente de trabajo y en determinadas actividades no era concebida aún, existiendo para ellas explicaciones dudosas y carentes de precisión.

ADVENIMIENTO DE LOS TIEMPOS MODERNOS

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

Bernardino Ramazzini (1633 - 1714)

Este médico italiano, que ejerció su profesión como docente en la Universidad de Módena y posteriormente como catedrático de Medicina de Padua, es reconocido unánimemente como el padre de la Medicina Ocupacional.


Fue el primer investigador que efectuó estudios sistemáticos sobre diversas actividades laborales, observando con perspicacia que algunas enfermedades se presentaban con mayor frecuencia en determinadas profesiones. Sus observaciones fueron consecuencia de las visitas que realizó a diferentes lugares de trabajo, actividades que no eran efectuadas por sus colegas por considerarlas denigrantes.

Ramazzini demostró una gran preocupación por los más pobres, visitando aquellos trabajos que se realizaban en las peores condiciones de Higiene y Seguridad.

Recomendó a los médicos que siempre debían preguntar a sus pacientes en qué trabajaban, enfatizando la importancia que muchas veces tiene este conocimiento para poder establecer el diagnóstico médico correcto. En nuestros días está incorporada a la anamnesis esta pregunta (¿Cuál es su ocupación?), frecuentemente olvidada, y cuya formulación puede contribuir decisivamente al diagnóstico de alguna patología.

En el año 1700 publica su célebre obra “De Morbis Artificum Diatriba”, considerando el primer libro de Medicina Ocupacional, obra comparada a las que efectuaron, en otras áreas de la medicina, Harvey (fisiología) y Vesalius (anatomía).

-LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


Desde 1760 hasta 1830 se inicia en Europa, comenzando en Inglaterra, una serie de transformaciones de los procesos de producción, caracterizadas fundamentalmente por la introducción de maquinarias en la ejecución de diferentes trabajos. El oficio artesanal va siendo gradualmente reemplazado por la producción en serie por medio de fábricas cada vez más mecanizadas.

En esa época se produjeron una serie de inventos que transformaron el modo de vida de las personas: El ferrocarril, la máquina a vapor, mejoría en las comunicaciones fluviales por la construcción de canales y una industrialización creciente como consecuencia de las nuevas formas de producción.


Los efectos que la Revolución Industrial tuvo en la Salud de la población fueron adversos y en un primer momento no se debieron directamente a una causa ocupacional. La estructura de la familia experimentó una ruptura cuando los hombres debieron trasladarse a las áreas industriales de las ciudades, dejando a sus familias; esta situación estimuló el desarrollo del alcoholismo y la prostitución. El hacinamiento producido en las ciudades por la migración masiva de trabajadores hacia ellas, unido a las malas condiciones de Saneamiento Básico existentes, originaron epidemias que causaron numerosas muertes. Asimismo, el cambio de la estructura rural a la urbana condujo a la malnutrición y aumento de la pobreza y el desempleo causados por las fluctuaciones de la economía. Como

5.2 MARCO CONCEPTUAL

- Accidente de trabajo:** Todo proceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. También se considera accidente de trabajo el que sufra un trabajador durante la ejecución de labores diferentes de aquellas para las que fue contratado, siempre que estuviera cumpliendo órdenes del empleador.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

- **Accidente sin incapacidad:** Es aquel que no produce lesiones o que, si lo hace, son tan leves que el accidentado continúa trabajando inmediatamente después de lo ocurrido.
- **Actividad económica:** Se entiende por clasificación de empresas el acto por medio del cual el empleador clasifica a la empresa de acuerdo con la actividad económica principal dentro de la clase de riesgo que corresponda y aceptada por la entidad administradora en el término que determine el reglamento.
- **ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES (ARL), Responsabilidades:** Son las entidades encargadas de organizar la afiliación, el recaudo de las cotizaciones, el pago de las prestaciones económicas, la venta de los servicios adicionales de salud ocupacional y la prestación del servicio médico efectivo a través de las entidades promotoras de salud. En relación con los accidentes de trabajo están obligadas a vigilar y controlar la aplicación de las normas, garantizar la prestación de los servicios de salud y reconocer las prestaciones económicas que tuvieron lugar. Toda entidad administradora de riesgos profesionales está obligada a realizar actividades de prevención de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, en las empresas afiliadas. Para este efecto deberá contar con una organización idónea estable, propia o contratada.
- **Ausentismo:** Condición de ausente del trabajador. Para este documento se denomina al número de horas programadas que se dejan de trabajar como consecuencia de los accidentes de trabajo a las enfermedades profesionales.
- **Brigada de emergencia:** Deberá estar conformada por personas que aseguren el soporte logístico del plan de emergencias, por lo tanto, deben conocer las

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


instalaciones, rutas, alarmas. Estas personas serán entrenadas en extinción de incendios, rescates y salvamentos. Para lograr los objetivos de una brigada de emergencia.

- **Bienestar social, actividades:** Las actividades de Bienestar social tienen como fin mejorar la calidad de vida de la población trabajadora y su familia, a través de actividades deportivas, recreativas, culturales, planes para la adquisición de vivienda, préstamos y becas para la educación formal, la educación continua para la familia y, en general, todas aquellas actividades que tiendan a promover la salud, mejorando sus condiciones extralaborales.
- **Cronograma de actividades:** Registro pormenorizado del plan de acción del programa, en el cual se incluyen las tareas, los responsables y las fechas de realización.
- **Capacitación, condiciones de salud:** Como parte fundamental de las campañas de medicina preventiva, el trabajador debe recibir elementos teóricos y prácticos de prevención y control de enfermedades comunes, profesionales, accidentes e incidentes y primeros auxilios.
- **Cargas de trabajo:** Las cargas de trabajo se dividen en: carga física y carga mental o psicosocial. La carga física se refiere a los factores de la labor que imponen al trabajador un esfuerzo físico; generalmente se da en términos de postura corporal, fuerza y movimiento e implica el uso de los componentes del sistema osteomuscular. La carga mental o psicosocial está determinada por las exigencias cognoscitivas y psicoafectivas de las tareas o de los procesos propios del rol que desempeña el trabajador en su labor. Con base en las cargas laborales se mide la calidad del

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

ambiente del trabajador y con la adecuada planificación del ambiente del trabajo, se logra disminuirlas.

- Causas de los accidentes de trabajo:** Las principales causas de los accidentes son: el agente en sí, la condición insegura, el tipo de accidente y el factor personal de inseguridad. Siempre hay factores multicausales en la ocurrencia de los accidentes de trabajo. Para su definición verdadera el investigador debe ser objetivo, analítico e imparcial. Al determinar correctamente las causas de un accidente se pueden implementar programas de capacitación. El análisis de las causas de los accidentes de trabajo sirve como información estadística y técnica.
- Condiciones de salud:** Características de orden físico, mental y social que hacen parte del entorno de la vida de un individuo. Se pueden agregar y analizar las características de varios individuos, con el fin de establecer las prioridades de salud de una agrupación de personas.
- Condiciones de trabajo:** Características materiales y no materiales que pueden ser generadas por el ambiente, la organización y las personas y que contribuyen a determinar el proceso salud – enfermedad.
- Consecuencias de los accidentes de trabajo:** Son las lesiones personales y las pérdidas económicas por múltiples aspectos. Las consecuencias personales pueden ser desde lesiones pequeñas hasta la muerte. Las de tipo económico comprenden pensiones por invalidez o de sobrevivientes, indemnizaciones por incapacidad temporal o incapacidad permanente parcial y auxilio funerario, los daños que se produjeron en las máquinas y/o equipos, paro en la producción y los valores de servicios médicos y los salarios entre otros.
- Componentes del programa de Salud Ocupacional**

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


- Políticas en Salud Ocupacional.
 - Comité Paritario en Salud Ocupacional (COPASST).
 - Subprogramas de Medicina Preventiva y Medicina del trabajo, Higiene y Seguridad industrial.
 - **Clasificación de riesgos:** A continuación, se presenta la clasificación de riesgos utilizada por el Consejo Colombiano de Seguridad, la cual es el resultado de un estudio interdisciplinario que involucró el análisis de las clasificaciones empleadas a nivel nacional (por entidades del estado) e internacional.
-
- **Enfermedad profesional:** Es toda patología permanente o temporal que se presente como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador, o el medio en que se ha visto obligado a trabajar y que haya sido determinada como enfermedad profesional por el Gobierno Nacional.

 - **Elementos de Protección personal:** Equipos de protección auditiva, visual, de rostro, de ropa, materiales o instrumentos destinados a proteger a los empleados de los elementos y sustancias que manipulan, con el fin de evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

 - **Exposición:** Frecuencia con que se presenta la situación del riesgo que se trata de evaluar, pudiendo ocurrir el primer acontecimiento que iniciaría la secuencia hacia las consecuencias.

 - **Factor de riesgo:** Es la condición o evento del ambiente, de la organización o de la empresa, capaz de contribuir al desarrollo de la contingencia o siniestro (enfermedad o accidente).


 - **Fuente de riesgo:** Condición / Acción que genera el riesgo.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

- **Grado de peligrosidad:** Gravedad de un riesgo reconocido, calculado por medio de la siguiente ecuación:

$$\text{Grado de peligrosidad} = \text{consecuencias} * \text{exposición} * \text{probabilidad}$$


- **Grado de riesgo:** Relación matemática entre la concentración, intensidad o el tiempo de exposición a un factor de riesgo, con la concentración, intensidad o tiempo de exposición permitidos.
- **Higiene ocupacional o industrial:** Conjunto de actividades destinadas a la identificación, evaluación y control de los factores de riesgo del ambiente de trabajo que pueden alterar la salud de los trabajadores, generando enfermedades profesionales.
- **Incidente:** Es un acontecimiento no deseado, que bajo circunstancias diferentes, podría haber resultado en lesiones a las personas o a las instalaciones. Es decir UN CASI ACCIDENTE. Ejemplo: un tropiezo o un resbalón.
- **Incidencia:** Medida dinámica de la frecuencia con que se presentan o inciden por primera vez los eventos de salud o enfermedades en el periodo.
- **Incidente de trabajo:** Evento imprevisto que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo, sin consecuencias directas para la salud del trabajador.
- **Índice:** Relación numérica comparativa entre una cantidad tipo y otra variable. Es la relación constante entre dos cantidades.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


- **Importancia de un Sistema de gestión de seguridad y salud en el Trabajo - SGSST**

Es importante porque se dictan normas de Salud Ocupacional en cuanto a:

- Seguridad industrial como, por ejemplo: Amputaciones de miembro del cuerpo y pérdida de la visión aguda entre otros.
 - Si se cumple el programa de Salud Ocupacional, el reporte de accidentes debe ser igual a cero (0).
 - Con el programa de Salud Ocupacional, no se garantiza la eliminación inmediata de las enfermedades, accidentes de trabajo, pero si disminuyen las enfermedades y los riesgos, lo que llevará a un aumento en la productividad, mayor bienestar y mejor ambiente laboral.
- **Medicina ocupacional o del trabajo:** Conjunto de actividades de las ciencias de la salud dirigidas hacia la promoción de la calidad de vida de los trabajadores a través del mantenimiento y mejoramiento de sus condiciones de salud.
 - **Medicina preventiva:** La medicina preventiva es la encargada de la promoción, protección, recuperación y rehabilitación de la salud de los trabajadores, así como la correcta ubicación del trabajador en una ocupación adaptada a su constitución fisiológica y psicológica.
 - **Objetivos de la salud ocupacional**
 - Velar por el bienestar físico, mental y emocional de la colectividad, que permitan que la empresa cumpla los objetivos propuestos.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

- Orientar a los integrantes del Comité sobre el Marco Legal, estipulado en los Decretos 614/84 1295/94 y en la Resolución 2013/86.
 - Dar las herramientas necesarias y suficientes para el desempeño de su labor en la empresa.
 - Indicar los parámetros para el funcionamiento interno y externo del Comité
 - Orientar un plan estratégico para el aprovechamiento de los recursos existentes.
 - Reducir la incidencia de las enfermedades profesionales.
 - Reducir la incidencia de los accidentes de trabajo.
 - Fomentar estilos de vida y trabajo saludable.
- **Programa de Salud Ocupacional:** Diagnóstico, planeación, organización, ejecución y evaluación de las actividades tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores en sus ocupaciones y que deben ser desarrolladas en sus sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria (Art. 2 resolución 1016 de 1989).
- **Propósito del Programa de Salud Ocupacional**
 - Prevenir las consecuencias de las enfermedades.
 - Prevenir las consecuencias de los accidentes que producen perdidas personales y materiales.
- **Política de salud ocupacional:** Son Lineamientos generales, establecidos por la dirección de la empresa, que permiten orientar el curso de acción de unos objetivos para determinar las características y alcances del programa de Salud Ocupacional.
- **Programa de salud ocupacional:** En lo sucesivo se entenderá como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Este Sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

- **Panorama general de factores de riesgo:** Forma sistemática de identificar, localizar y valorar los riesgos de forma que se pueda actualizar periódicamente y que permita el diseño de medidas de intervención.
- **Personal expuesto:** Número de personas relacionadas directamente con el riesgo.
- **Proporción:** Medida que expresa la frecuencia con la cual se presenta cierto evento o enfermedad con respecto al total de unidades observadas. Expresa la relación de un arte con el todo.
- **Riesgo:** Probabilidad de ocurrencia de un evento de características negativas.
- **Salud:** Es el completo bienestar físico mental y social y no solamente la ausencia de enfermedad o invalidez (OMS).
- **Salud ocupacional:** Se entenderá en adelante como Seguridad y Salud en el Trabajo, definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


- **Subprograma de medicina preventiva y del trabajo:** Tiene como finalidad principal la promoción, prevención y control de la salud del trabajador, protegiéndolo de los factores de riesgo, ubicándolo en un sitio de trabajo acorde con sus condiciones psicológicas y físicas. Las principales actividades son exámenes médicos, clínicos y paraclínicos al ingreso, periódicamente y al retiro, desarrollar actividades de vigilancia epidemiológica, estudiar la toxicidad de las materias primas, prestar servicios de primeros auxilios.

Los accidentes y enfermedades son causados por factores naturales de carácter humano y/o ambiental o técnico. Por lo general estos factores se presentan en cadena o simultáneamente, es decir, hay un origen multifactorial o de multicausalidad.


El resultado de un accidente es la pérdida, representada en el daño a las personas, a la propiedad y al proceso. Una vez se ha iniciado la secuencia, el tipo y el grado de pérdida depende de las circunstancias que rodeen el hecho.

Cuando se permite que existan las causas de accidentes, queda siempre abierto el camino para entrar en contacto con un Factor de riesgo, cuya energía está por encima de la capacidad límite del cuerpo humano o de estructuras materiales. Algunos tipos comunes de contactos donde hay transferencia de energía son: golpeados por, golpeados contra, caída desde, caída a nivel, atrapado por, contacto con, sobre esfuerzo.

Causas inmediatas, son las circunstancias que se presentan justamente antes del contacto. Con frecuencia se les llama actos inseguros o condiciones inseguras o "subestándar". Los actos y condiciones subestándares por lo general se presentan así:

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

- Operar equipos sin autorización.
 - No señalar o advertir.
 - Operar a una velocidad inadecuada.
 - Retirar los dispositivos de seguridad.
 - No utilizar elementos de protección personal.
 - Preparar o efectuar mantenimiento a equipos en funcionamiento.
 - Trabajar bajo los efectos de alcohol o drogas.
- **Seguridad industrial:** comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y el control de las causas de los accidentes de trabajo.
 - **Sistema General de Riesgos Laborales:** Es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. Las disposiciones vigentes de salud ocupacional relacionadas con la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo hacen parte integrante del Sistema General de Riesgos Laborales.
 - **Sistema general de riesgos profesionales:** Conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. (Decreto 1295 de 1.994, artículo No. 1).
 - **Trabajo:** Es una actividad vital del hombre. Es la capacidad no enajenable del ser humano caracterizada por ser una actividad social y racional, orientada a un fin y un medio de plena realización.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

Vigilancia epidemiológica: Sistema continuo de administración, de información estratégica, tanto del ambiente como de las personas, que sirve de base para la orientación e las decisiones y las acciones para el control de los factores de riesgo y para el logro de los objetivos del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo


5.3 MARCO LEGAL

El aspecto Legal está dado por lineamientos constitucionales, convenios internacionales de la OIT, normas generales del Código Sustantivo del Trabajo y además por:


NORMA	CONTENIDO
<ul style="list-style-type: none"> • CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO 	Cuyo objeto es lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley 9 de 1979 título III salud ocupacional 	Esta ley trata sobre la prevención y protección del trabajador acerca de todas aquellas situaciones que afecten de manera directa la salud de la persona, además de todos los riesgos que afectan al trabajador como son el físico, el químico, biológico, orgánico, mecánico entre otros.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


	Además, muestra las disposiciones y la reglamentación concernientes a los empleadores, contratistas y trabajadores.
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 2400 DE 1979. 	Conocida como el "Estatuto General de Seguridad", trata de disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 586 DE 1983 	Establecimiento comités de salud ocupacional
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 614 DE 1984 	"Artículo primero: El presente decreto determina las bases de organización y Gerencia gubernamental y privada de la Salud Ocupacional en el País, para la posterior constitución de un Plan Nacional Unificado en el campo de la prevención de los accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo..."
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 2013 DE 1986 	Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 1016 DE 1989 	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


	de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 2177 DE 1989 	Por el cual se desarrolla la Ley 82 de 1988, aprobatoria del convenio número 159, suscrito con la Organización Internacional del Trabajo, sobre readaptación profesional y el empleo de personas inválidas.
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 13824 DE 1989 	Medidas de protección de salud.
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 1792 DE 1990 	Por la cual se adoptan valores permisibles para la exposición ocupacional al ruido.
<ul style="list-style-type: none"> • LEY 50 DE 1990 	Por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones.
<ul style="list-style-type: none"> • LEY 100 DE 1993 	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones.
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1295 DE 1994 	Por el cual se determina la organización y Gerencia del Sistema General de Riesgos Profesionales.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1771 DE 1994 	<p>Por el cual se reglamenta parcialmente el Decreto 1295 de 1994.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1772 DE 1994 	<p>Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1281 DE 1994 	<p>Por el cual se reglamentan las actividades de alto riesgo.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1833 DE 1994 	<p>Determina la Gerencia y funcionamiento del Fondo de Riesgos Profesionales.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • LEY 336 DE 1996 	<p>Por la cual se adopta el estatuto nacional de transporte".</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 16 DE 1997 	<p>Artículo siete. Funciones del Comité Nacional de Salud Ocupacional. El Comité Nacional de Salud Ocupacional tendrá las siguientes funciones: Numeral 1. Asesorar y servir de órgano consultivo a la Dirección Técnica de Riesgos Profesionales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y al Consejo Nacional de Riesgos Profesionales, en materia de elaboración de Políticas en Salud Ocupacional e implementación del Plan Nacional de Salud Ocupacional</p>

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 001792 DE 1999 	Valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido.
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 171 DE 2001 FEBRERO 5 	“por el cual se reglamenta el Servicio Público de Transporte Terrestre Automotor de Pasajeros por Carretera”
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 176 DE 2001 FEBRERO 5 	<p>“por el cual se establecen las obligaciones de las Empresas de Transporte Público Terrestre Automotor, se determina el régimen de sanciones y se dictan otras disposiciones”</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1607 DE 2002 	Por la cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 205 DEL 2003 	“... es función de la Dirección General de Riesgos Profesionales del Ministerio de la Protección Social diseñar las políticas, normas, estrategias, programas y proyectos para el desarrollo del sistema general de riesgos profesionales.”

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 156 DE 2005 	<p>Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 2346 DE 2007 	<p>Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 2646 DE 2008 SOBRE EL FACTOR DE RIESGO PSICOSOCIAL. 	<p>En esta resolución está bien definida y clara la intención de establecer disposiciones y responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional. También se establecen los diferentes parámetros que deben seguir los actores sociales.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • LEY 1562 DE 2012 	<p>Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.</p>

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1072 DE 2015 	Capítulo 6. Decreto único reglamentario del sector trabajo
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 0312 de 2017 	Estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
<ul style="list-style-type: none"> • Circular 0071 de 2020 	Reporte al Ministerio de la autoevaluación
<ul style="list-style-type: none"> • Circular 0014 de 2020 	Aplazamiento sobre reporte al Ministerio de la autoevaluación


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

6. DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN

El SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO debe estar ajustado a las exigencias contempladas en el Decreto 1075 /2015 y en lo posible, desarrollar todos los puntos contemplados ahí, teniendo en cuenta cuales son más críticos, pues, de todas formas, al realizar una Evaluación inicial, como la que se aplica según la Resolución 0312 de 2019, generarían unas no conformidades.

6.1 INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA

ACTIVIDAD ECONÓMICA	0144 – CRIA DE GANADO PORCINO
DIRECCIÓN	CARRERA 7 43 224 OFICINA 406 EDIFICIO CODEGAR, PEREIRA, RISARALDA
LOCALIDAD	PEREIRA
DEPARTAMENTO	RISARALDA
TELÉFONO	3170517
NIT	900846207-3
ARL	SURA
	GR III
EPS	SOS, COOMEVA, SALUD TOTAL
FPYC	COLPENSIONES

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

-Jornada laboral

-Administrativos

Lunes a viernes de 8:00 12:00 m y de 2:00 a 6:00

Sábados de 8:00 12:00 m

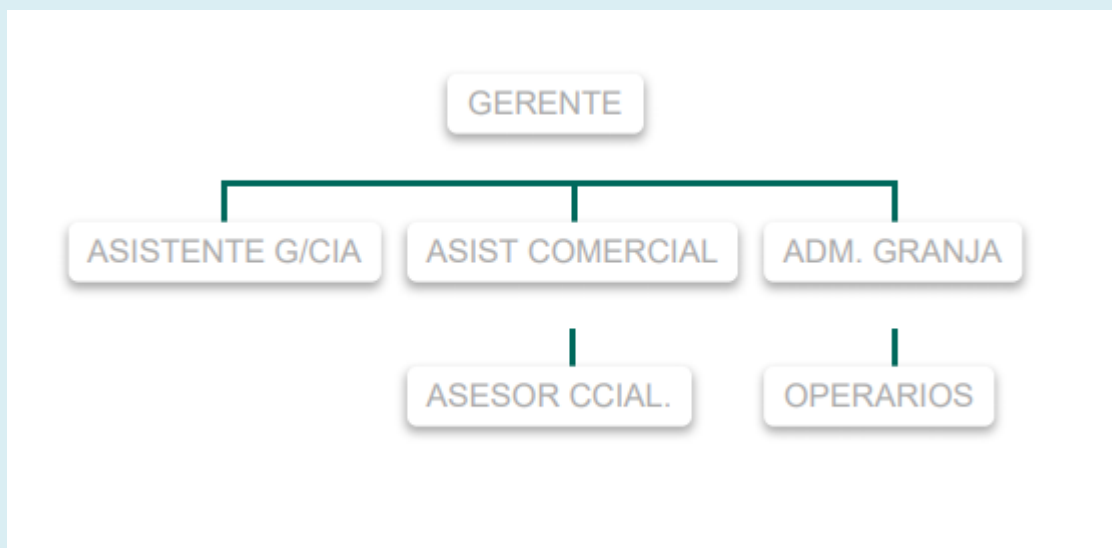
-Operativos


Lunes a viernes de 7:00 12:00 m y de 2:00 a 6:00

Sábados de 8:00 12:00 m

- ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

ORGANIGRAMA EMPRESA



	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

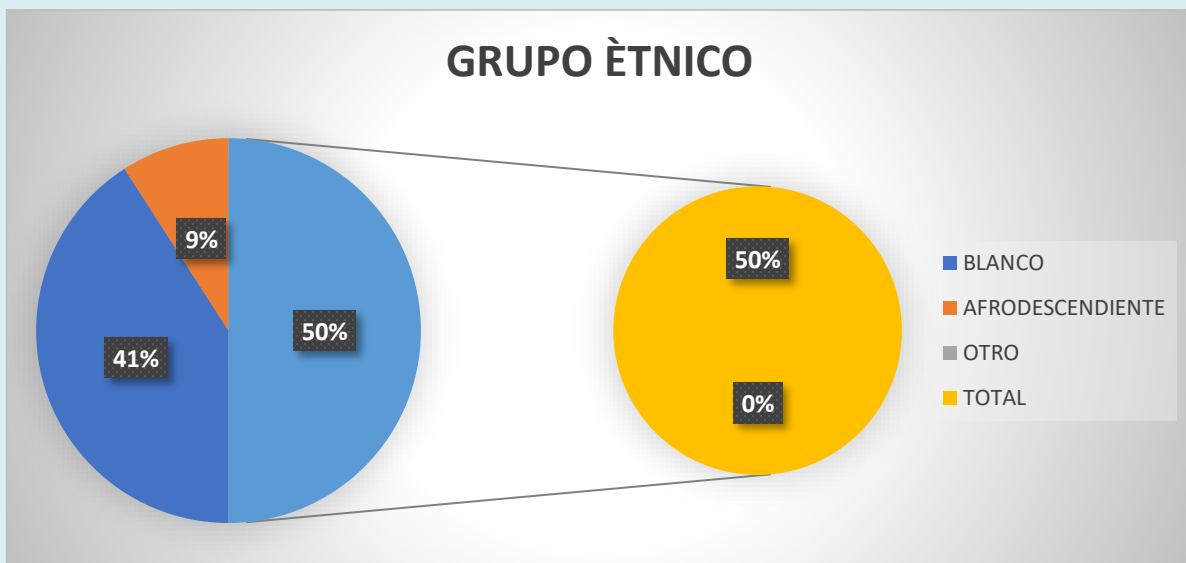
-PERFIL SOCIO DEMOGRÁFICO

En la actualidad la empresa cuenta con 11 colaboradores. Se realiza la respectiva caracterización según la distribución de las variables de interés

-Grupos étnicos


GRUPO ÉTNICO	No DE PERSONAS
BLANCO	9
AFRODESCENDIENTE	2
OTRO	0
TOTAL	11

GRÀFICA 1. GRUPO ÈTNICO



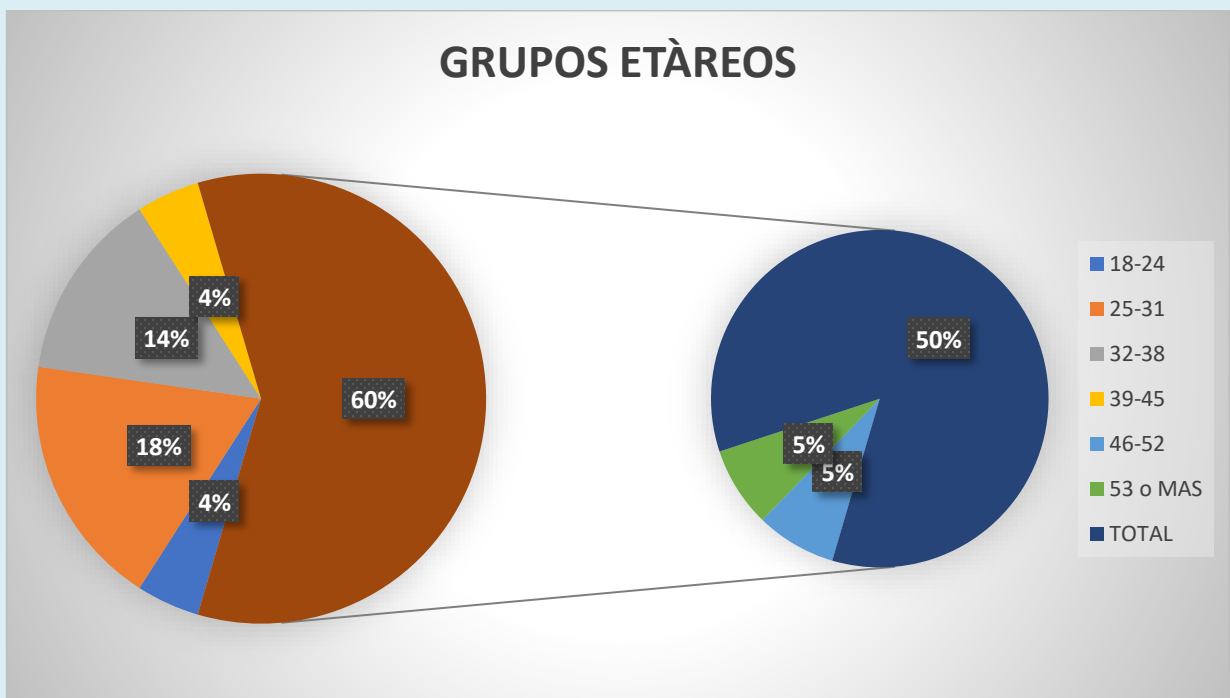
-Distribución por grupos etáreos

RANGO EDAD (AÑOS)	No PERSONAS
18-24	1
25-31	4

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


32-38	3
39-45	1
46-52	1
53 o MAS	1
TOTAL	11

GRÁFICA 2. GRUPOS ETAREOS



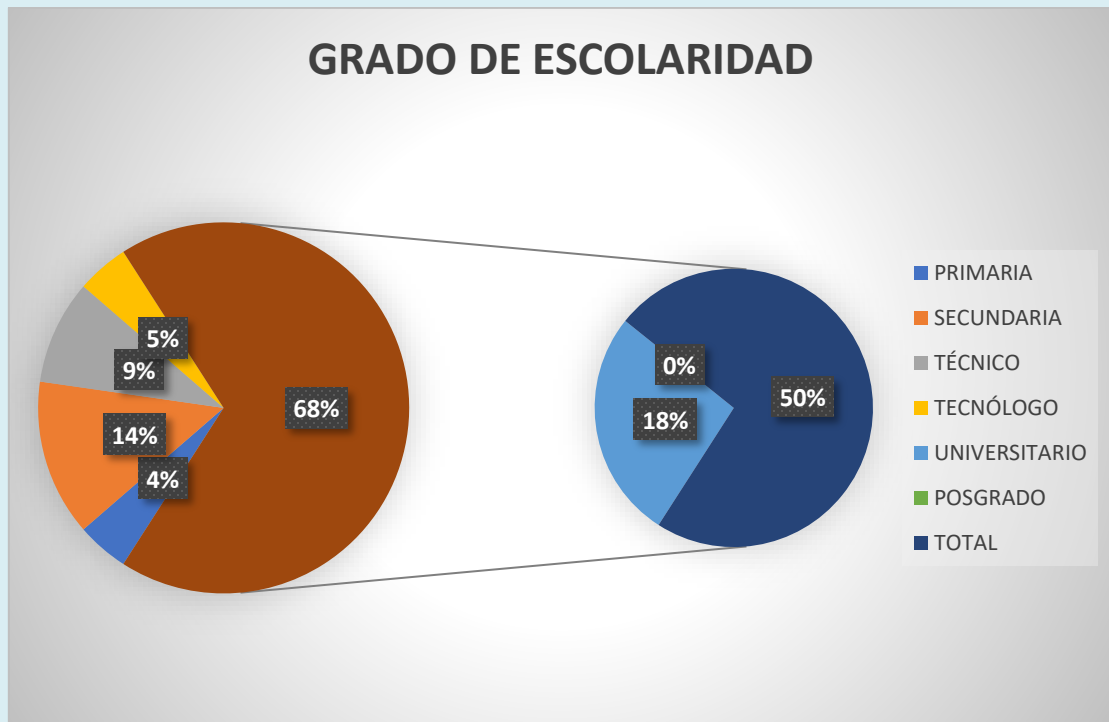
-Grado de escolaridad

NIVEL DE ESCOLARIDAD	No DE PERSONAS
PRIMARIA	1
SECUNDARIA	3
TÉCNICO	2
TECNÓLOGO	1
UNIVERSITARIO	4

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


POSGRADO	0
TOTAL	11

GRAFICA 3. GRADO DE ESCOLARIDAD.

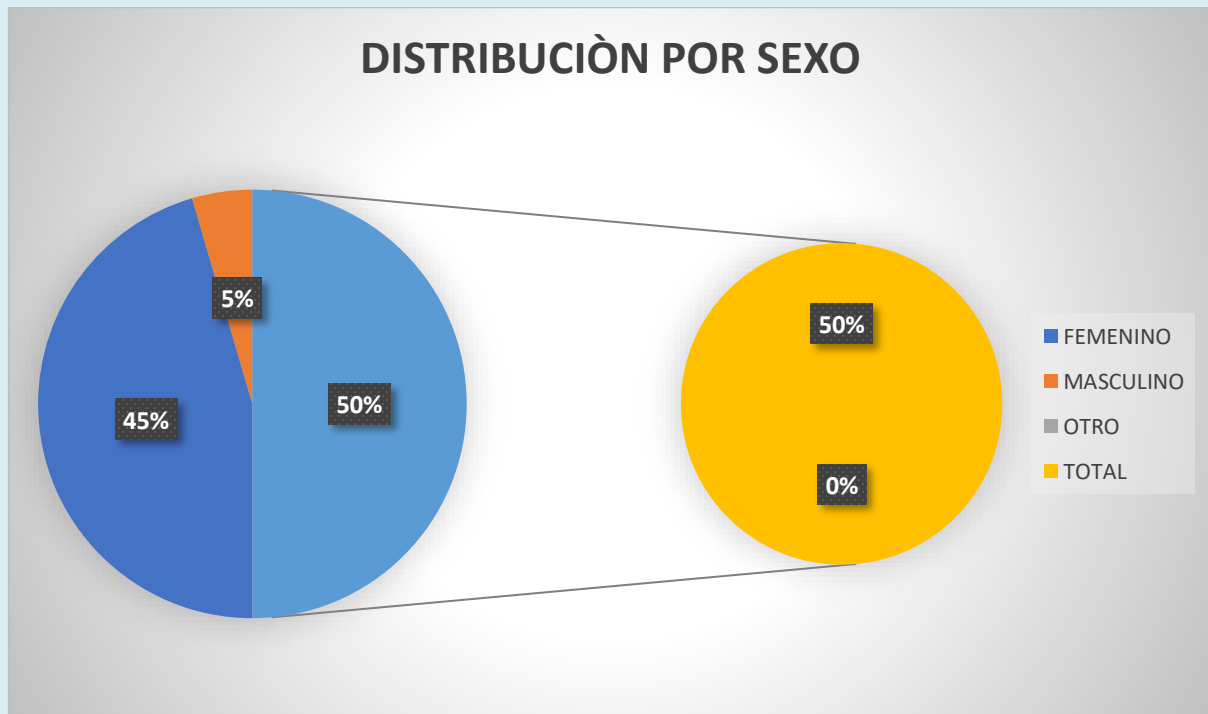


-Distribución por sexo

TIPO DE SEXO	No DE PERSONAS
FEMENINO	10
MASCULINO	1
OTRO	0
TOTAL	11


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

GRÁFICA 4. DISTRIBUCIÓN POR SEXO

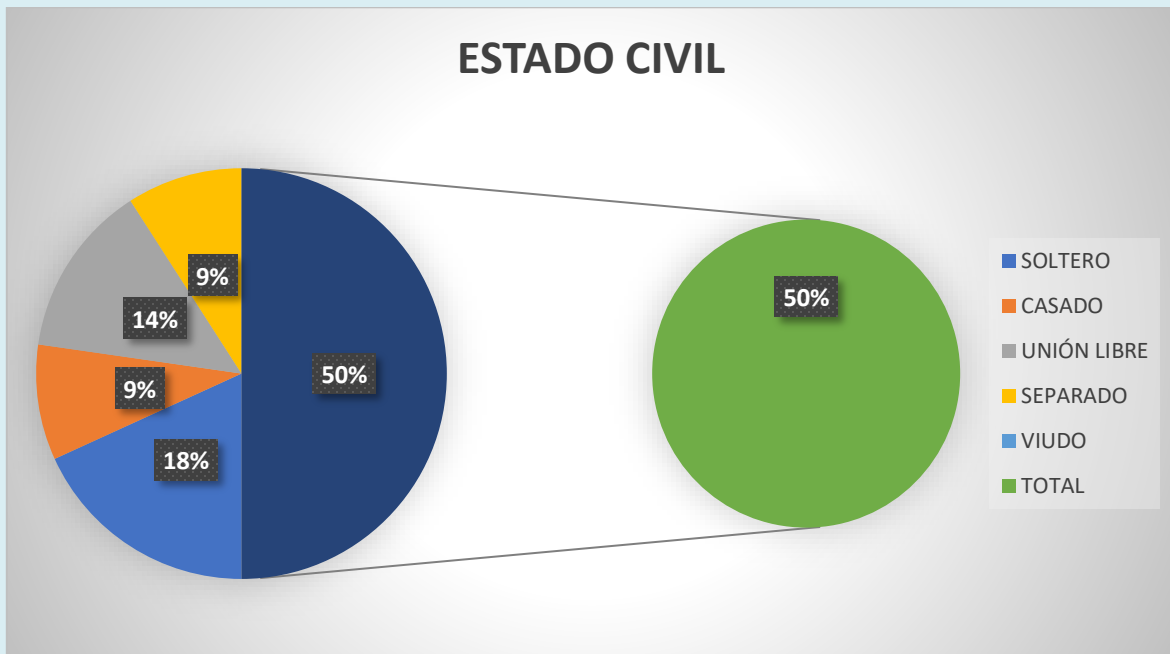


-Estado civil

ESTADO CIVIL	No DE PERSONAS
SOLTERO	4
CASADO	2
UNIÓN LIBRE	3
SEPARADO	2
VIUDO	
TOTAL	11


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

GRÁFICA 5. ESTADO CIVIL.

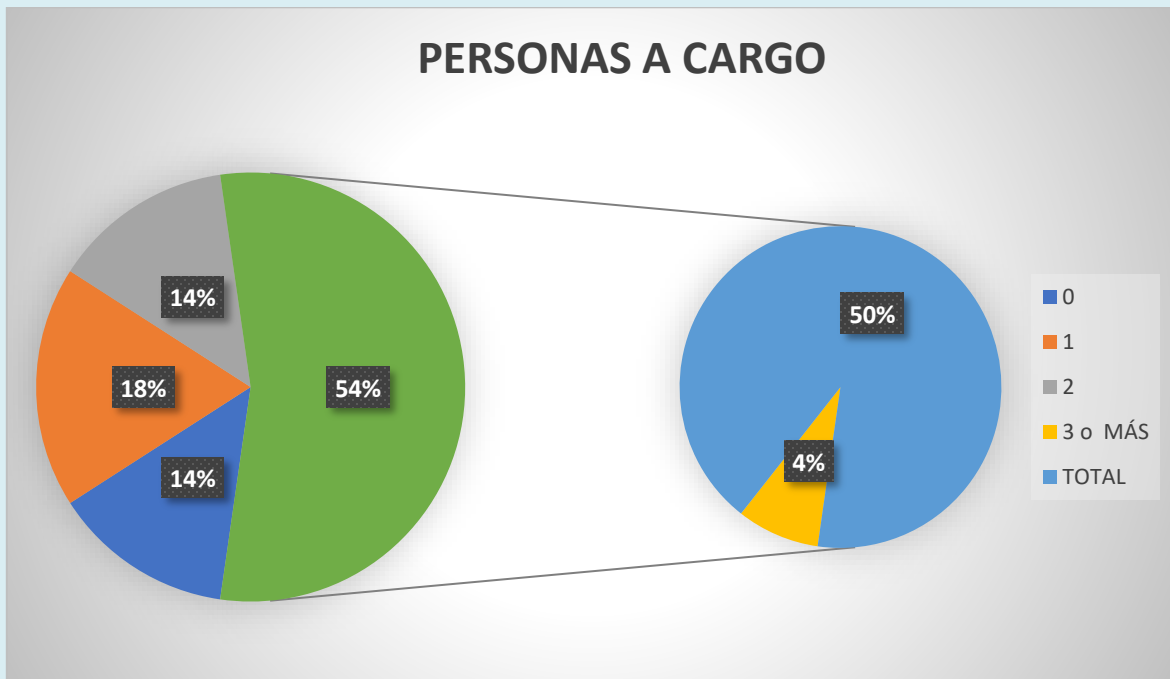


-Cantidad de personas a cargo

PERSONAS A CARGO	No DE PERSONAS
0	3
1	4
2	3
3 o MÁS	1
TOTAL	11


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

GRÀFICA 6. PERSONAS A CARGO.

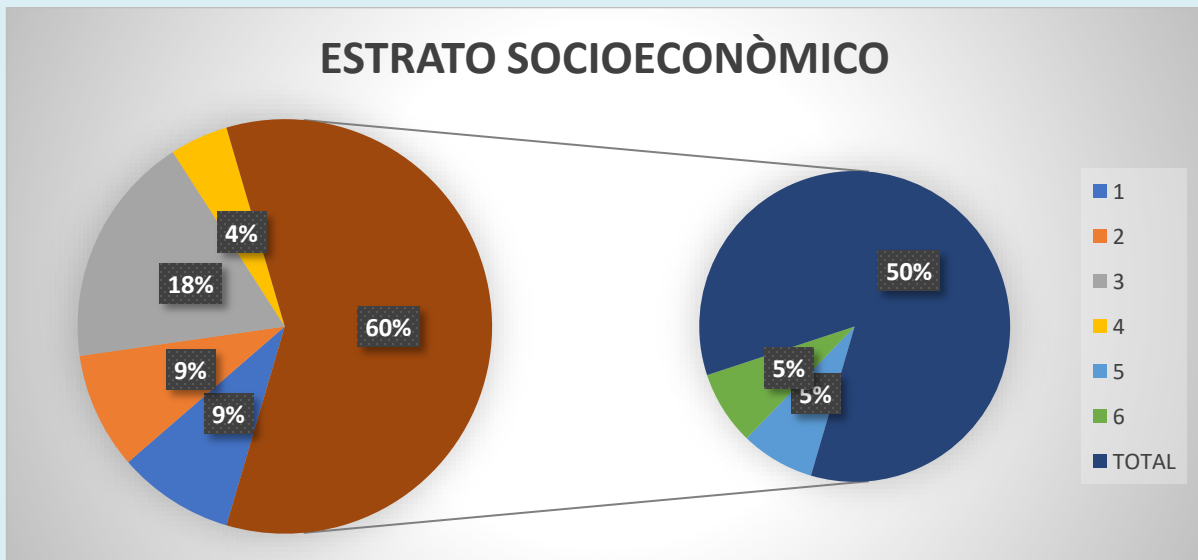


- Según estrato socio económico

ESTRATO	No DE PERSONAS
1	2
2	2
3	4
4	1
5	1
6	1
TOTAL	11


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

GRÀFICA 7. ESTRATO SOCIOECONÒMICO

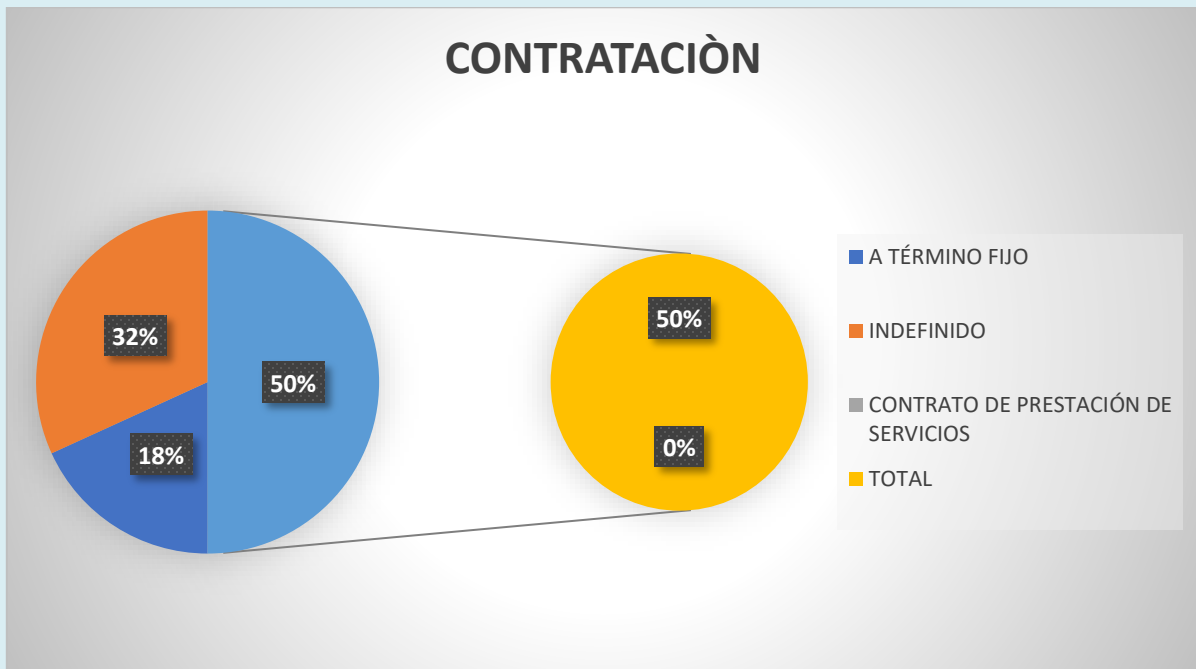


-Según tipo de contratación

TIPO DE CONTRATO	No DE PERSONAS
A TÉRMINO FIJO	4
INDEFINIDO	7
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	0
TOTAL	11


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

GRÀFICA 8. CONTRATACIÒN.

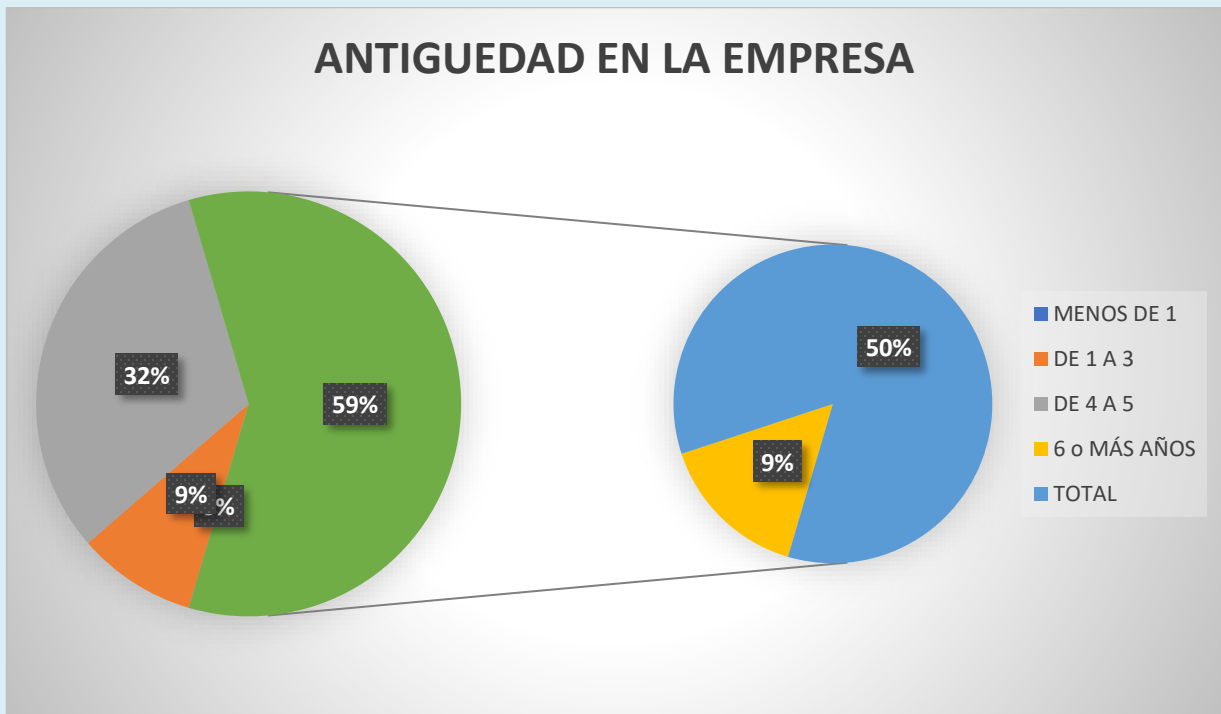


-Según antigüedad en la empresa

TIEMPO (AÑOS)	No DE PERSONAS
MENOS DE 1	0
DE 1 A 3	2
DE 4 A 5	7
6 o MÁS AÑOS	2
TOTAL	11


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

GRÀFICA 9. ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA.

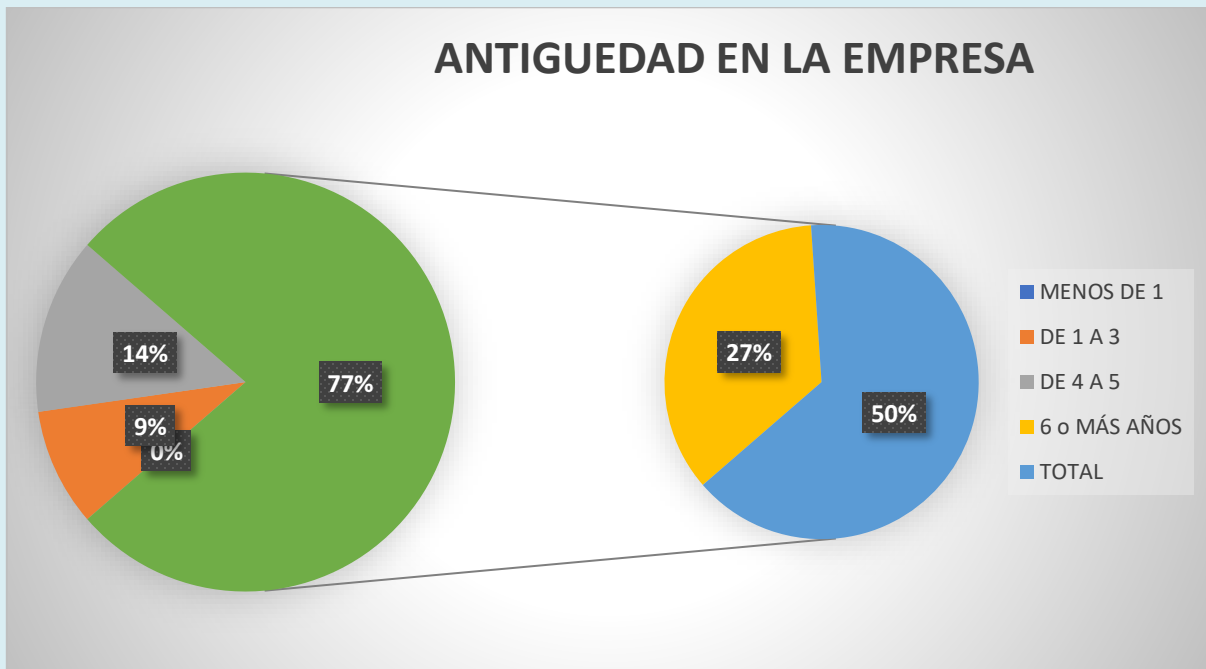


-Según antigüedad en el cargo

TIEMPO (AÑOS)	No DE PERSONAS
MENOS DE 1	0
DE 1 A 3	2
DE 4 A 5	3
6 o MÁS AÑOS	6
TOTAL	11


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

GRÀFICA 10. ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA

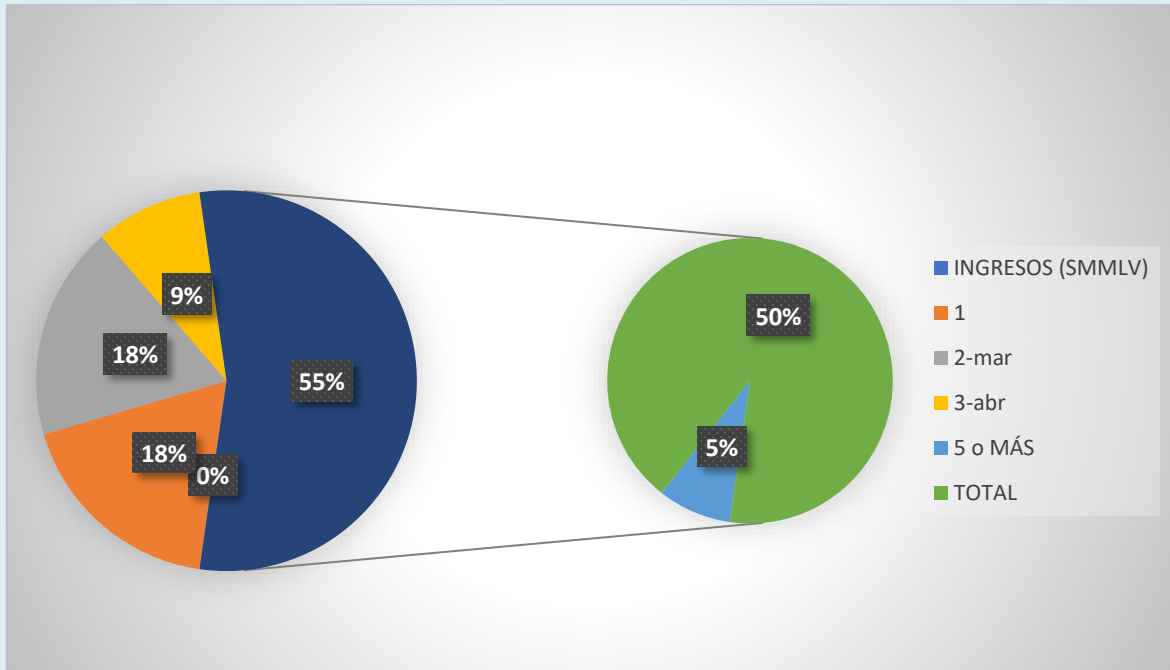


-Según escala salarial

INGRESOS (SMMLV)	No DE PERSONAS
1	4
2-3	4
3-4	2
5 o MÁS	1
TOTAL	11

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

GRÀFICA 11. ESCALA SALARIAL.




6.2 SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Objetivo general

- Establecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente.

Objetivos específicos

- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo ocupacional mediante la revisión periódica gerencial.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la organización.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

- Implementar sistemas de tratamiento para los riesgos significativos que aporten a disminuir la probabilidad de ocurrencia y las consecuencias.
- Definir la estructura y responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.
- Implementar un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias.
- Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral.
- Monitorear el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.


6.3 COMPROMISO GERENCIAL

COMPROMISO PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST


ROL	RESPONSABILIDAD
Gerente	Suministrar los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades del SG-SST.
	Asignar y comunicar responsabilidades a los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo dentro del marco de sus funciones.
	Garantizar la consulta y participación de los trabajadores en la identificación de los peligros y control de los riesgos, así como la participación a través del comité o vigía de Seguridad y Salud en el trabajo.
	Garantizar la supervisión de la seguridad y salud en el trabajo.
	Evaluar por lo menos una vez al año la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


	Implementar los correctivos necesarios para el cumplimiento de metas y objetivos.
	Garantizar la disponibilidad de personal competente para liderar y controlar el desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo.
	Garantizar un programa de inducción y entrenamiento para los trabajadores que ingresen a la empresa, independientemente de su forma de contratación y vinculación.
	Garantizar un programa de capacitación acorde con las necesidades específicas detectadas en la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
	Garantizar información oportuna sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y canales de comunicación que permitan recolectar información manifestada por los trabajadores.
Jefes de área	Participar en la actualización de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
	Participar en la construcción y ejecución de planes de acción.
	Promover la comprensión de la política en los trabajadores.
	Informar sobre las necesidades de capacitación y entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo.
	Participar en la investigación de los incidentes y accidentes de trabajo.
Responsable de Sistema de Gestión de la Seguridad y	Participar en las inspecciones de seguridad.
	Planificar, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el SG-SST y como mínimo una vez al año realizar su evaluación.
	Informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del SG-SST.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

Salud en el Trabajo	Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del SG-SST.
	Coordinar con los jefes de las áreas, la elaboración y actualización de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y hacer la priorización para focalizar la intervención.
	Validar o construir con los jefes de las áreas los planes de acción y hacer seguimiento a su cumplimiento.
	Promover la comprensión de la política en todos los niveles de la organización.
	Gestionar los recursos para cumplir con el plan de Seguridad y Salud en el Trabajo y hacer seguimiento a los indicadores.
	Coordinar las necesidades de capacitación en materia de prevención según los riesgos prioritarios y los niveles de la organización.
	Apoyar la investigación de los accidentes e incidentes de trabajo.
	Participar de las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo.
	Implementación y seguimiento del SG-SST.
Trabajadores	Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
	Procurar el cuidado integral de su salud.
	Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.
	Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

	Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la empresa.
	Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.
	Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Proponer a las directivas las actividades relacionadas con la salud y la seguridad de los trabajadores.
	Analizar las causas de accidentes y enfermedades.
	Visitar periódicamente las instalaciones.
	Acoger las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de seguridad.
	Servir de punto de coordinación entre las directivas y los trabajadores para las situaciones relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo.
Comité de Convivencia Laboral	Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
	Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.
	Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
	Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.
	Formular planes de mejora y hacer seguimiento a los compromisos,

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


Presentar a la alta dirección de la entidad pública o la empresa privada las recomendaciones para el desarrollo efectivo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral.

Elaborar informes trimestrales sobre la gestión del Comité que incluya estadísticas de las quejas, seguimiento de los casos y recomendaciones.

Representante legal


En general el SGSST se puede condensar en dos aspectos muy importantes que son:

- a. **MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD**
- b. **ANEXOS DEL MANUAL**

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.


7. RECOMENDACIONES

- Se debe implementar SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO en el menor tiempo posible con el fin de que no cambien las condiciones de trabajo y salud, dentro de la organización.
- Se debe dar la capacitación necesaria y suficiente, en conjunto con la ARL, al personal que se encargará del desarrollo y cumplimiento del programa de salud ocupacional, para garantizar el buen funcionamiento y alcance de las metas propuestas.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

8. BIBLIOGRAFÍA

- BUITRAGO ECHEVERRI, Beatriz Helena. BUITRAGO, Roberto Aníbal. Factores de Riesgo Locativos. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío, 1994.
- COMPENDIO DE NORMAS LEGALES SOBRE SALUD OCUPACIONAL ARSEG. Artículos de Seguridad S. A., 1997.
- ESTRADA, Jairo. Ergonomía.
- HENAO ROBLEDO, Fernando. Higiene I “Ruido”. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1994.
- HENAO ROBLEDO, Fernando. Introducción a la Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1994.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Exposición Ocupacional a Radiaciones no Ionizantes.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Accidentes de Trabajo Cartilla No 4.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Evaluación del Desarrollo del Programa de Salud Ocupacional en Empresas. Grandes. 1994.
- LONDOÑO CIRO, Judith. Higiene II “Iluminación, Radiaciones Ionizantes y no Ionizantes. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1996.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

- MONTMOLLIN de Marín, Introducción a la Ergonomía.
- ROBLEDO M. Diana. TRIVIÑO, Rubiela. Saneamiento Ambiental y Salud Pública. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1999.
- ZULUAGA GALLEGOS, Jorge. RIVAS VALENCIA, Francia Merly y otro. Medicina Preventiva para la Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío.